

Un système de transport essentiel et évolutif auquel les gens font confiance.

La mission de Marine Atlantique consiste à proposer un service de traversier sûr, respectueux de l'environnement et de qualité entre l'île de Terre-Neuve et la Nouvelle-Écosse, tout en assurant fiabilité, courtoisie et rentabilité à ses clients. La société opère sur deux itinéraires : le premier (96 milles nautiques) fonctionne tous les jours, toute l'année, entre Port aux Basques (Terre-Neuve-et-Labrador) et North Sydney (Nouvelle-Écosse); le deuxième (280 milles nautiques), est assuré toutes les trois semaines, de la mi-juin jusqu'à la fin septembre, entre Argentia, à Terre-Neuve-et-Labrador, et North Sydney, en Nouvelle-Écosse. Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui rend compte au parlement par l'entremise du ministre des Transports.

Relevant du président et chef de la direction et en poste à North Sydney (Nouvelle-Écosse) ou à Port Aux Basques (Terre-Neuve-et-Labrador), vous ferez partie de l'équipe de direction. À ce titre, vous serez responsable de l'efficacité globale de la division des ressources humaines. Vous aurez pour fonction, entre autres, de définir la vision de la division, d'élaborer des objectifs clés et de faire le suivi du rendement de l'équipe des ressources humaines. Jouant un rôle moteur, vous concentrerez votre action sur la mobilisation des employés, la planification de la relève, le recrutement, la formation et le perfectionnement, la diversité et l'inclusion, la santé, le bien-être au travail et les relations de travail.

Responsable chevronné dans le domaine des ressources humaines, vous avez acquis une vaste expérience (plus de 10 ans) dans les ressources humaines, à un niveau élevé d'une grande entreprise publique ou privée. Vous êtes titulaire d'un diplôme d'une université reconnue dans un domaine d'études pertinent (ressources humaines, affaires ou relations de travail) ou disposez d'une combinaison acceptable d'études, de formation en cours d'emploi et d'expérience dans un poste connexe. Un titre de professionnel en ressources humaines agréé (CRHA) en règle est préférable. Un diplôme d'études supérieures constitue un atout.

Vous êtes un leader adaptable et dynamique qui a la réputation de favoriser un environnement de travail où règnent le respect, la collaboration, l'inclusion et la productivité à tous les niveaux. Vous avez démontré votre capacité à aider votre organisation à mettre en place des plans de rétention et de relève solides, et à affecter les bonnes personnes aux bons postes. Habile à négocier et capable de gérer les questions de relations de travail avec tact, stratégie et résultats positifs, vous dirigez de main de maître les changements organisationnels de manière à favoriser la collaboration entre les différents acteurs et à atteindre les objectifs stratégiques de l'organisation. Vous possédez d'excellentes aptitudes à communiquer, tant à l'écrit qu'à l'oral, ainsi que la capacité d'agir en qualité de porte-parole de l'entreprise auprès des parties prenantes, des médias, des institutions publiques, des gouvernements et d'autres organisations.

Marine Atlantique, qui embauche ses employés en fonction de leur mérite, invite les personnes possédant les qualifications requises à poser leur candidature. Cette organisation respecte les principes d'équité en matière d'emploi et encourage fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les personnes de toute orientation ou identité et expression sexuelles à poser leur candidature. Si vous êtes membre d'un de ces groupes, nous vous invitons à le mentionner dans votre candidature, votre lettre de motivation ou votre curriculum vitæ.

Salaires : De 139 000 \$ à 160 000 \$, plus mesure incitative liée au rendement.

Pour tous renseignements sur ce poste, contactez Sandra McIsaac ou Beverley Evans à smcisaac@kbrs.ca ou au 1-866-822-6022 ou déposez votre candidature en ligne à l'adresse suivante. www.kbrs.ca/career/13653.