



Personne n'a jamais dit : « Je veux travailler dans un bureau peu éclairé ».

## Troisièmes officiers

Faisant partie de l'équipe de Marine Atlantique, vous participerez à une variété de programmes de formation continue et de perfectionnement pour évoluer dans votre carrière et tracer votre parcours vers le succès. Nous offrons une culture de travail positive et inclusive consacrée à créer un environnement favorisant la croissance des employés, le perfectionnement professionnel ainsi que la satisfaction professionnelle. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, on retrouve les salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, un régime complet de soins de santé ainsi que des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez découvrir la fierté de travailler pour le compte d'une organisation ayant une infrastructure nouvellement construite et revitalisée qui se positionne pour l'avenir.

Marine Atlantique est actuellement à la recherche de **troisièmes officiers** pour un travail à bord des navires à partir des ports de Port aux Basques à T.-N. et North Sydney en N.-É. à l'année, et à partir du port d'Argentia à T.-N. au cours de la saison estivale. Ces postes sont des emplois permanents, à temps plein, de réserve et de remplacement prévus pour un travail sur tout navire de notre flotte et toute liaison selon les besoins opérationnels.

Les officiers de navire assument la responsabilité d'avoir les connaissances, de bien comprendre, de respecter et de favoriser la gestion de l'équipe de la passerelle du navire, le plan d'urgence du navire, les rôles d'appel et le manuel de formation de la SOLAS. Cela comprend le maintien du régime, la formation des employés, la participation à la formation sur la préparation aux urgences et les exercices ainsi que tenir des dossiers de toutes les activités de préparation aux urgences.

Le troisième officier relève directement du capitaine en second et à titre de superviseur, il a la responsabilité des opérations de chargement, de déchargement et d'amarrage, de remplir les bons de travail tel qu'assigné et des services de quart.

### Autres principaux domaines de responsabilité

- Contribuer à un milieu de travail inclusif et respectueux et représenter nos valeurs d'entreprise



- Consulter et s'assurer de bien comprendre les exigences du système de gestion de la sécurité (SMS)
- Participer activement aux situations d'urgence et aux exercices de sécurité
- Maintenir la sécurité du pont lors de la traversée
- Ouvrir et fermer des rampes d'accès et les ouvertures de la coque au port
- Contribuer à la réalisation des objectifs de l'entreprise en effectuant toute autre tâche connexe pouvant être requise.

## **Quelles qualifications dois-je posséder pour cette possibilité d'emploi?**

### **Certification**

- Officier de pont de quart de navire ou d'officier de pont, à proximité du littoral ou plus élevé
- STCW 95 6.1, 6.2 et 6.3
- Formation d'appoint de fonctions d'urgence en mer (FUM)
- Formation Embarcation rapide de sauvetage (ERS), formation d'appoint ERS
- Gestion des ressources de la passerelle et formation d'appoint
- Système de visualisation des cartes électroniques et d'information (ECDIS)
- Certificat d'opérateur restreint - maritime et commercial (ROC-MC) ou Certificat général d'opérateur (GOC)
- Examen médical approuvé par Transport Canada

### **Qualifications supplémentaires**

- Capacité de travailler dans des espaces clos
- Capacité de soulever un poids de 10 kg
- Connaissance du transport de marchandises dangereuses
- Sensibilisation à la sécurité
- Bonnes connaissances en informatique

### **Qualifications constituant des atouts**

- Gestion de la sécurité des passagers
- Gestion spécialisée de la sécurité des passagers

### **Modèle de période de travail de Marine Atlantique**

Un modèle de période de travail mensuelle de 15 jours de travail et de 15 jours de congé, commençant normalement le 1<sup>er</sup> et le 15 de chaque mois, est prévu pour les postes régulièrement attribués. En tant que nouvel employé, vous serez amené à travailler selon les exigences opérationnelles. Par conséquent,



vous devrez peut-être travailler dans les intervalles pendant les deux périodes de travail (c.-à-d. un mois) afin d'obtenir 15 jours de travail. Veuillez prendre note que vous pourriez travailler moins de 15 jours par mois ou plus si cela devait être nécessaire selon les besoins opérationnels.

## **L'équipe de Marine Atlantique**

Nos employés incarnent nos valeurs fondamentales; ils travaillent en équipe et sont axés sur la sécurité et ils font preuve d'intégrité et d'engagement tout en visant toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés une partie inestimable de notre organisation.

**Veuillez prendre note** : Ce poste est désigné comme étant un poste essentiel pour la sécurité et est sujet aux clauses de la politique relative aux drogues et à l'alcool de Marine Atlantique, ce qui inclut, sans y être limité, les tests dépistage préalables à l'emploi. Nous avons une politique de tolérance zéro relativement à l'alcool, au cannabis et aux drogues illicites.

**Taux horaire** : 31,626\$ (tarif 2019)

## **Comment faire partie de notre équipe?**

Si vous possédez les qualifications décrites, vous êtes intéressé par cette offre.

**Tous les candidats qualifiés doivent postuler en ligne :**

**[POSEZ VOTRE CANDIDATURE EN LIGNE](#)**

## **Renseignements supplémentaires**

Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui assure un service de traversier indispensable entre Terre-Neuve-et-Labrador et la partie continentale du Canada.

Chez Marine Atlantique, nous sommes engagés à bâtir et à favoriser un environnement inclusif et diversifié dans lequel tous les employés et les clients se sentent les bienvenus, valorisés et respectés.

Marine Atlantique invite les postulants qualifiés à présenter une demande d'emploi et recrute en fonction du mérite. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi et nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les personnes de toute orientation ou identité et expression sexuelles à poser leur candidature. Si vous êtes membre de l'un de ces groupes, nous vous invitons à l'indiquer sur votre demande d'emploi, votre lettre de présentation ou votre curriculum vitae.



Pour obtenir cette offre d'emploi dans un autre format ou pour discuter d'autres façons de poser sa candidature en ligne, veuillez communiquer avec les Ressources humaines de Marine Atlantique ([recruiting@marine-atlantic.ca](mailto:recruiting@marine-atlantic.ca)).

