



Personne n'a jamais dit : « Je veux travailler dans un bureau peu éclairé ».

## Quartiers-mâtres

En tant que membre de l'équipe de Marine Atlantique, vous participerez à une variété de programmes de formation continue et d'occasions de perfectionnement pour orienter votre carrière et tracer votre voie vers la réussite. Nous offrons une culture de travail positive et inclusive qui vise à créer un environnement qui favorise la croissance des employés, le développement de carrière et la satisfaction au travail. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, mentionnons des salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, des régimes d'assurance-maladie complets et des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez vivre la fierté de travailler avec une organisation dont l'infrastructure a été récemment construite et revitalisée et qui s'est positionnée pour l'avenir.

Marine Atlantique est actuellement à la recherche de quartiers-mâtres pour travailler à bord de nos navires qui naviguent depuis Port aux Basques (T.-N.-L.) et de North Sydney (N.-É.) toute l'année; et à partir d'Argentia (T.-N.-L.) pendant la saison estivale. Ces postes sont des postes permanents, de réserve et de relève à temps plein qui sont prévus pour l'ensemble de notre flotte et chaque excursion selon les besoins opérationnels.

Sous l'autorité du capitaine en second, la fonction principale du quartier-maître est d'effectuer les tâches du timonier pendant l'entrée et la sortie des ports, et, au besoin, en mer. Lorsqu'il ne remplit pas les fonctions de timonier en mer, ce poste sert de guet supplémentaire et aide l'officier de quart (OQ), au besoin. Dans le port, le quartier-maître agit à titre d'officier de quart à la passerelle.

Tous les membres d'équipage de Marine Atlantique doivent être au courant et avoir une bonne compréhension du rôle d'appel, des fonctions d'urgence, du plan d'urgence des navires et du manuel de formation de sauvegarde de la vie humaine en mer. Les membres d'équipage sont également responsables de prendre des mesures raisonnables pour assurer la sécurité des passagers et des autres membres d'équipage ainsi que leur propre sécurité.



## Autres domaines clés de responsabilité

- Suivre les procédures de travail sécuritaires et travailler conformément au Règlement sur la santé et la sécurité au travail en milieu maritime.
- Participer activement à tous les exercices d'urgence et de sécurité, conformément aux fonctions attribuées dans le rôle d'appel.
- Utiliser ou enclencher la gouverne d'urgence ou le pilote automatique.
- Comprendre les procédures de gouverne d'urgence, l'emplacement des répéteurs et du compas magnétique.
- Suivre les commandements à la barre selon les instructions du capitaine ou de l'OQ.
- Veiller à ce que tous les membres de l'équipage et les visiteurs signent le journal de bord de la passerelle et vérifier l'identité des visiteurs, au besoin.
- Vérifier et percevoir les billets de passagers, au besoin.
- Veiller à ce que les passerelles et les allées soient exemptes de risques de glisser, de trébucher et de tomber.
- Peut être appelé pour des opérations d'amarrage.
- Connaître l'emplacement des services d'incendie indiqué dans le plan de protection en cas d'incendie pendant que le navire est amarré.
- Contribuer à l'atteinte des objectifs de la société en accomplissant d'autres tâches connexes, au besoin.

## Quelles sont les qualifications requises pour être considéré pour cette possibilité?

### Attestation des études et expérience

Diplôme d'études secondaires ou certificat d'équivalence d'études secondaires (GED)

### ET

- Norme STCW 95 d'officier de quart à la passerelle
- Dispositions 6.1 et 6.2 de la Norme STCW 95
- Remise à niveau valide des fonctions d'urgence en mer
- Secourisme élémentaire en mer
- Examen médical approuvé par Transports Canada



## Qualifications supplémentaires

- Gestion de la sécurité des passagers
- Capacité de soulever, de manipuler et de transporter des objets lourds
- Capacité de manipuler les amarres et de travailler dans des espaces clos
- Personnel de navire ayant une certification ou une formation en fonctions de sécurité désignées.
- Bonne connaissance des fonctions d'amarrage

**Tarif horaire :** 28,268 \$

**Veillez prendre note** : Ce poste est désigné comme étant un poste essentiel sur le plan de la sécurité et est assujéti aux dispositions de la politique sur les drogues et l'alcool de Marine Atlantique qui comprend, mais sans s'y limiter, les tests de dépistage préalables à l'emploi. Nous avons une politique de tolérance zéro relativement à l'alcool, au cannabis et aux drogues illicites.

## Plan de voyage de Marine Atlantique

Il existe un plan de voyage mensuel pour les postes régulièrement attribués de 15 jours de service et 15 jours de congé, normalement à compter du 1<sup>er</sup> et du 15 de chaque mois. En tant que nouvel employé, vous serez appelé au travail conformément aux exigences opérationnelles. Par conséquent, vous devrez peut-être travailler à intervalles réguliers pendant les deux voyages (c.-à-d. un mois) pour obtenir 15 jours de service. Veuillez noter que vous pouvez être appelé à travailler moins ou plus de 15 jours par mois si cela est nécessaire sur le plan opérationnel.

## Équipe de Marine Atlantique

Notre groupe diversifié d'employés incarne nos valeurs fondamentales. Ces employés forment une équipe axée sur la sécurité, qui fait preuve d'intégrité et d'engagement, et qui vise toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés un élément inestimable de notre organisation.

## Comment puis-je faire partie de l'équipe?

Si vous répondez aux qualifications énumérées, si cette possibilité vous intéresse et si vous incarnez nos valeurs fondamentales, veuillez postuler en ligne.



## **Tous les candidats doivent postuler en ligne**

### **[POSTULER EN LIGNE](#)**

#### **Renseignements supplémentaires**

Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui assure un service de traversier essentiel entre Terre-Neuve-et-Labrador et le Canada continental.

Chez Marine Atlantique, nous sommes déterminés à créer et à favoriser un environnement inclusif et diversifié, où tous les employés et les clients se sentent accueillis, valorisés et respectés.

Marine Atlantique invite tous les candidats qualifiés à poser leur candidature et embauche en fonction du mérite. Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous et nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les personnes de toute orientation sexuelle ou identité et expression de genre à poser leur candidature. Si vous êtes membre de l'un de ces groupes, nous vous invitons à vous identifier sur votre candidature, votre lettre de présentation ou votre CV.

Pour obtenir cette offre d'emploi dans un autre format ou pour discuter d'autres façons de remplir la demande en ligne, veuillez contacter le service des ressources humaines de Marine Atlantique ([recrutement@marine-atlantique.ca](mailto:recrutement@marine-atlantique.ca)).

