



Personne n'a jamais dit : « Je veux travailler dans un bureau peu éclairé ».

Troisièmes officiers

***Offre d'un incitatif de signature de 5000 \$**

Faisant partie de l'équipe de Marine Atlantique, vous participerez à une variété de programmes de formation continue et de perfectionnement pour évoluer dans votre carrière et tracer votre parcours vers le succès. Nous offrons une culture de travail positive et inclusive consacrée à créer un environnement favorisant la croissance des employés, le perfectionnement professionnel ainsi que la satisfaction professionnelle. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, on retrouve les salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, un régime complet de soins de santé ainsi que des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez découvrir la fierté de travailler pour le compte d'une organisation ayant une infrastructure nouvellement construite et revitalisée qui se positionne pour l'avenir.

Marine Atlantique est actuellement à la recherche de **troisièmes officiers** pour un travail à bord des navires à partir des ports de Port aux Basques à T.-N. et North Sydney en N.-É. à l'année, et à partir du port d'Argentia à T.-N. au cours de la saison estivale. Ces postes sont des emplois permanents, à temps plein, de réserve et de remplacement prévus pour un travail sur tout navire de notre flotte et toute liaison selon les besoins opérationnels.

*Marine Atlantique est prête à offrir aux candidats retenus un incitatif de signature de 5 000 \$ en échange d'un retour au service d'un an au poste de troisièmes officiers. Les candidats qui choisissent de quitter l'entreprise avant la fin de l'année de retour au service doivent lui rembourser le solde de l'incitatif de signature de 5 000,00 \$ au prorata.

Les officiers de navire assument la responsabilité d'avoir les connaissances, de bien comprendre, de respecter et de favoriser la gestion de l'équipe de la passerelle du navire, le plan d'urgence du navire, les rôles d'appel et le manuel de formation de la SOLAS. Cela comprend le maintien du régime, la formation des employés, la participation à la formation sur la préparation aux urgences et les exercices ainsi que tenir des dossiers de toutes les activités de préparation aux urgences.

Le troisième officier relève directement du capitaine en second et à



Marine Atlantic
Marine Atlantique

Canada

marineatlantique.ca/nousembauchons

titre de superviseur, il a la responsabilité des opérations de chargement, de déchargement et d'amarrage, de remplir les bons de travail tel qu'assigné et des services de quart.

Autres principaux domaines de responsabilité

- Contribuer à un milieu de travail inclusif et respectueux et représenter nos valeurs d'entreprise
- Consulter et s'assurer de bien comprendre les exigences du système de gestion de la sécurité (SMS)
- Participer activement aux situations d'urgence et aux exercices de sécurité
- Maintenir la sécurité du pont lors de la traversée
- Ouvrir et fermer des rampes d'accès et les ouvertures de la coque au port
- Contribuer à la réalisation des objectifs de l'entreprise en effectuant toute autre tâche connexe pouvant être requise.

Quelles qualifications dois-je posséder pour cette possibilité d'emploi?

Certification

- Officier de pont de quart de navire ou d'officier de pont, à proximité du littoral ou plus élevé
- STCW 95 6.1, 6.2 et 6.3
- Formation d'appoint de fonctions d'urgence en mer (FUM)
- Formation Embarcation rapide de sauvetage (ERS), formation d'appoint ERS
- Gestion des ressources de la passerelle et formation d'appoint
- Système de visualisation des cartes électroniques et d'information (ECDIS)
- Certificat d'opérateur restreint - maritime et commercial (ROC-MC) ou Certificat général d'opérateur (GOC)
- Examen médical approuvé par Transport Canada

Qualifications supplémentaires

- Capacité de travailler dans des espaces clos
- Capacité de soulever un poids de 10 kg
- Connaissance du transport de marchandises dangereuses
- Sensibilisation à la sécurité
- Bonnes connaissances en informatique

Qualifications constituant des atouts

- Gestion de la sécurité des passagers
- Gestion spécialisée de la sécurité des passagers



Taux horaire : 31,626\$

Modèle de période de travail de Marine Atlantique

Un modèle de période de travail mensuelle de 15 jours de travail et de 15 jours de congé, commençant normalement le 1^{er} et le 15 de chaque mois, est prévu pour les postes régulièrement attribués. En tant que nouvel employé, vous serez amené à travailler selon les exigences opérationnelles. Par conséquent, vous devrez peut-être travailler dans les intervalles pendant les deux périodes de travail (c.-à-d. un mois) afin d'obtenir 15 jours de travail. Veuillez prendre note que vous pourriez travailler moins de 15 jours par mois ou plus si cela devait être nécessaire selon les besoins opérationnels.

L'équipe de Marine Atlantique

Nos employés incarnent nos valeurs fondamentales; ils travaillent en équipe et sont axés sur la sécurité et ils font preuve d'intégrité et d'engagement tout en visant toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés une partie inestimable de notre organisation.

Comment faire partie de notre équipe?

Si vous possédez les qualifications décrites, vous êtes intéressé par cette offre.

Tous les candidats qualifiés doivent postuler en ligne :

[POSEZ VOTRE CANDIDATURE EN LIGNE](#)

Remarques

- Il s'agit d'un poste essentiel sur le plan de la sécurité et est assujéti aux dispositions de la politique sur les drogues et l'alcool de Marine Atlantique qui comprend, mais sans s'y limiter, les tests de dépistage préalables à l'emploi. Marine Atlantique a une politique de tolérance zéro relativement à l'alcool, au cannabis et aux drogues illicites.
- Marine Atlantique reconnaît l'importance de la vaccination pour réduire le risque de propagation de la COVID-19 tout en continuant d'offrir un service essentiel à la province de Terre-Neuve-et-Labrador. Tous les employés sont tenus de respecter les protocoles de la COVID-19 de Marine Atlantique. Conformément au mandat du gouvernement du Canada, tous les employés, y compris les nouveaux employés, doivent être entièrement vaccinés contre la COVID-19, à moins qu'une mesure d'adaptation raisonnable ne soit demandée et autorisée en fonction d'un des motifs de discrimination interdits tels que définis par la Loi canadienne sur les droits de la personne. Dans le cadre du processus de



recrutement, une preuve de vaccination contre la COVID-19 sera requise ou la documentation nécessaire pour fournir une mesure d'adaptation approuvée.

Renseignements supplémentaires

Marine Atlantique est une société d'État fédérale qui fournit un service de traversier essentiel entre Terre-Neuve-et-Labrador et le Canada continental.

Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous et nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ à poser leur candidature. Si vous êtes membre d'un ou de plusieurs de ces groupes, veuillez indiquer à quel(s) groupe(s) vous vous identifiez dans votre lettre de présentation, votre curriculum vitae ou votre demande.

Marine Atlantique invite les postulants qualifiés à poser leur candidature et embauche en fonction du mérite. Nous nous engageons à respecter les principes de l'équité en matière d'emploi pour tous. En raison de l'aspect de ce poste, la préférence sera accordée aux femmes, aux Autochtones, aux personnes handicapées, aux minorités visibles et aux personnes de toute orientation sexuelle ou identité et expression de genre. Si vous êtes membre de l'un de ces groupes, nous vous invitons à vous identifier sur votre candidature, votre lettre de présentation ou votre CV.

Pour obtenir cette offre d'emploi dans un autre format, veuillez contacter le service des ressources humaines de Marine Atlantique, à titre confidentiel (recrutement@marine-atlantique.ca).

Nous sommes engagés à offrir un milieu de travail inclusif et sans obstacle, à commencer par le processus de recrutement. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation au cours d'une étape du processus d'évaluation, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines de Marine Atlantique, à titre confidentiel à l'adresse recrutement@marine-atlantique.ca.

