



Les salles de pause ne sont pas toutes pareilles.

Matelots de pont

Faisant partie de l'équipe de Marine Atlantique, vous participerez à une variété de programmes de formation continue et de perfectionnement pour évoluer dans votre carrière et tracer votre parcours vers le succès. Nous offrons une culture de travail positive et inclusive consacrée à créer un environnement favorisant la croissance des employés, le perfectionnement professionnel ainsi que la satisfaction professionnelle. Parmi les avantages de travailler chez Marine Atlantique, on retrouve les salaires concurrentiels, un régime de retraite à prestations déterminées, un régime complet de soins de santé ainsi que des possibilités de perfectionnement professionnel. Venez découvrir la fierté de travailler pour le compte d'une organisation ayant une infrastructure nouvellement construite et revitalisée qui se positionne pour l'avenir.

Marine Atlantique est actuellement à la recherche de **matelots de pont** pour un travail à bord des navires à partir des ports de Port aux Basques à T.-N.-L. et North Sydney en N.-É. à l'année, et à partir du port d'Argentia à T.-N.-L. au cours de la saison estivale. Ces postes sont des emplois permanents, de réserve et de remplacement prévus pour un travail sur tout navire de notre flotte et toute liaison selon les besoins opérationnels.

Les matelots de pont ont plusieurs tâches comprenant, mais sans s'y être limitées, les mesures en cas d'urgence, la documentation, la patrouille d'incendie et de sécurité, la patrouille des ponts et la surveillance.

Quelles qualifications dois-je posséder pour cette possibilité d'emploi?

- Remplir les listes de vérification quotidiennes pour la protection contre les chutes, les monte-personnes, les espaces clos, la remise des outils manuels, le manuel de Sécurité et de la santé au travail, les examens du Code international de gestion de la sécurité et les procédures d'urgence
- Le travail quotidien et de routine qui comprend la peinture, le nettoyage, l'arrimage
- L'entretien relié aux ponts extérieurs du navire et aux ponts des véhicules
- La correction des éléments d'inspection tel que demandé par le maître d'équipage et (ou) le comité de Sécurité et de la santé au travail



- Les rondes horaires de patrouille d'incendie et de sécurité du navire en entier au-dessus des ponts des véhicules conformément au plan de navire
- La patrouille continue des ponts des véhicules et l'acheminement des passagers non autorisés vers les zones de passagers
- L'inspection des arrimages et le resserrement au besoin sur la mer ainsi que le signalement à l'officier de quart au port
- Le signalement de tout déplacement de la cargaison, des fuites de carburant, des dommages aux véhicules, des risques d'incendie, des problèmes d'éclairage, des risques de glissement et de chute
- Travailler sans relâche pour promouvoir et maintenir un environnement de travail sécuritaire
- L'assistance à la réalisation des tâches sur les navires en effectuant d'autres tâches connexes selon les besoins

Études, certification et expérience

- Certificat de niveau quart de la passerelle STCW 95 ou certificat de gens de mer STCW 95
- STCW 6.1 et STCW 6.2
- Examen médical approuvé par Transport Canada
- Minimum 2 ans d'expérience comme matelot de pont, AB ou maître d'équipage sur les grands navires commerciaux ou ferries

Qualifications supplémentaires

- Capacité de travailler dans des espaces clos

Qualifications constituant des atouts

- Certificat de formation d'appoint de fonctions d'urgence en mer (FUM)
- Gestion de la sécurité des passagers
- Certificat de travail dans des espaces clos
- Secourisme maritime de base

Taux d'évaluation horaire :	23,99 \$ (pendant la période d'évaluation)
Taux horaire 1 :	23,999 \$ (premières 1 440 heures de service compensé après la fin de la période d'évaluation)
Taux horaire 2 :	\$27.272



Modèle de période de travail de Marine Atlantique

Un modèle de période de travail mensuelle de 15 jours de travail et de 15 jours de congé, commençant normalement le 1^{er} et le 15 de chaque mois, est prévu pour les postes régulièrement attribués. En tant que nouvel employé, vous serez amené à travailler selon les exigences opérationnelles. Par conséquent, vous devrez peut-être travailler dans les intervalles pendant les deux périodes de travail (c.-à-d. un mois) afin d'obtenir 15 jours de travail. Veuillez prendre note que vous pourriez travailler moins de 15 jours par mois ou plus si cela devait être nécessaire selon les besoins opérationnels.

L'équipe de Marine Atlantique

Nos employés incarnent nos valeurs fondamentales; ils travaillent en équipe et sont axés sur la sécurité et ils font preuve d'intégrité et d'engagement tout en visant toujours l'excellence. Leur compréhension et leur engagement envers nos valeurs font de nos employés une partie inestimable de notre organisation.

Comment faire partie de notre équipe?

Si vous possédez les qualifications décrites, vous êtes intéressé par cette offre d'emploi et vous incarnez nos valeurs fondamentales, veuillez postuler en ligne.

Tous les candidats qualifiés doivent postuler en ligne :

[POSEZ VOTRE CANDIDATURE EN LIGNE](#)

Remarques

- Il s'agit d'un poste désigné comme sensible sur le plan de la sécurité et il est assujéti aux dispositions de la politique sur les drogues et l'alcool de Marine Atlantique, ce qui comprend, mais sans s'y limiter, les tests préalables à l'emploi. Marine Atlantique a une politique de tolérance zéro à l'égard de l'alcool, du cannabis et des drogues illicites.
- Marine Atlantique reconnaît l'importance de la vaccination afin de réduire le risque de propagation de la COVID-19 tout en continuant de fournir un service essentiel à la province de Terre-Neuve-et-Labrador. Tous les employés sont tenus de respecter les protocoles de la COVID-19 de Marine Atlantique. Tous les nouveaux employés doivent être entièrement vaccinés contre la COVID-19, à moins qu'une mesure d'adaptation raisonnable ne soit demandée et autorisée en fonction d'un des motifs de discrimination interdits tels qu'ils sont définis par la Loi canadienne sur les droits de la personne. Dans le cadre du processus de recrutement,



une preuve de vaccination contre la COVID-19 sera requise ou la documentation nécessaire en vue de fournir une mesure d'adaptation approuvée.

Renseignements supplémentaires

À Marine Atlantique, nous sommes déterminés à créer et à favoriser un environnement inclusif et diversifié, où tous les employés et les clients se sentent accueillis, valorisés et respectés.

Marine Atlantique invite tous les candidats qualifiés à poser leur candidature et embauche en fonction du mérite. Nous nous engageons à respecter les principes de l'emploi équitable pour tous et nous encourageons fortement les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées, les minorités visibles et les membres de la communauté 2SLGBTQIA+ à poser leur candidature. Si vous êtes membre d'un ou plusieurs de ces groupes, veuillez indiquer à quel groupe vous vous identifiez dans votre lettre de motivation, votre CV ou votre candidature.

Pour recevoir cette offre d'emploi dans un autre format ou pour discuter d'autres façons de remplir la demande en ligne, veuillez communiquer avec le service des ressources humaines de Marine Atlantique, en toute confidentialité, à l'adresse recruiting@marine-atlantic.ca.

Nous nous engageons à offrir un milieu de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le processus de recrutement. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pendant une phase quelconque du processus d'évaluation, communiquez avec le Service des ressources humaines de Marine Atlantique, en toute confidentialité, à recruiting@marine-atlantic.ca.

